

## **Die Alterssitz Neuhaus Aaretal AG als attraktiver Arbeitgeber**

- Ein gutes Arbeits- und Betriebsklima ist uns besonders wichtig.
- Als attraktiver Arbeitgeber unterstützen und fördern wir die fachliche und soziale Kompetenz unserer Mitarbeitenden.
- Freude an der Arbeit, Sicherheit und gute Zusammenarbeit sind die Grundlage für unser Tun.
- Durch Wertschätzung, Achtung und Anerkennung fördern wir die Zusammenarbeit und die Qualität unserer Arbeit.
- Gesundheitsförderung und -prävention hat bei uns einen hohen Stellenwert.
- Als Ausbildungsbetrieb tragen wir zur Sicherung des Nachwuchses in verschiedenen Berufsfeldern bei.
- Wir sind ein zuverlässiger Partner für unsere Anspruchsgruppen.
- Entscheiden Sie sich für die ANA AG und prägen mit Ihrem persönlichen Engagement die Atmosphäre unserer Institution.
- Nachfolgend erhalten Sie einen kurzen Überblick über unsere attraktiven Anstellungsbedingungen.

## Kurzfassung Reglement für Mitarbeitende der ANA AG

Arbeitszeit:	42 Stunden pro Woche bei Vollzeitpensum
Ferien:	25 Tage bis Vollendung des 44. Altersjahres 30 Tage ab dem Jahr, in dem das 45. Altersjahr vollendet wird 35 Tage ab dem Jahr, in dem das 55. Altersjahr vollendet wird Zusätzlich 5 Ferientage bei weniger als 15 Absenztage infolge Krankheit und/oder Unfall im Zeitraum von 5 Jahren
Feiertage:	1. und 2. Januar, Karfreitag, Ostermontag, Auffahrt, Pfingstmontag, 1. August, 24. Dezember ½ Tag, 25. und 26. Dezember, 31. Dezember ½ Tag
Zeitwertkonto:	Äuffnung eines Zeitwertkontos durch erarbeitetes und nicht ausbezahltes Arbeitsentgelt oder durch Zeitgutschriften Arbeitsjubiläen und/oder 5-Jahres-Präsenzbonus. Bezug z.B. für Vorruhestandsregelung, Sabbaticals, Pflegezeit, Elternzeit etc.
Bezahlter Urlaub:	14 Wochen Mutterschaftsurlaub und 4 Wochen Elternurlaub nach Geburt oder Adoption bis 5 Tage pro Kalenderjahr zur Überbrückung von Not-situationen  3 Tage Eigene Hochzeit, eingetragene Partnerschaft bis 3 Tage Tod des Ehegatten oder Lebensgefährten sowie Kinder und Eltern  1 Tag Teilnahme Hochzeit der Kinder, Eltern und Ge-schwister  1 Tag Teilnahme an der Bestattung naher Verwandter 1 Tag Wohnungsumzug
Betreuungszulagen:	pro Jahr und bei 100% Arbeitspensum: Bei 1 Kind Fr. 3'000.— Bei 2 Kindern Fr. 4'000.— Bei 3 Kindern Fr. 5'000.— Bei 4 Kindern Fr. 6'000.—
Wochenend- und Feiertagsarbeit:	Zwischen Samstag, 12.00 Uhr bis Sonntag 20.00 Uhr sowie an Feiertagen zwischen 06.00 Uhr bis 20.00 Uhr. Zulage Fr. 6.— pro Stunde

Abend- und Nachtarbeit:	Zwischen 20.00 Uhr und 06.00 Uhr. Zulage Fr. 6.— pro Stunde sowie Zeitgutschrift von 20% auf der effektiv geleisteten Nachtarbeit.		
Lohnfortzahlung bei Krankheit und Unfall:	Im 1. DJ	2 Mte 100%,	3 Mte 80%
	Im 2. DJ	4 Mte 100%	4 Mte 80%
	Im 3. DJ	6 Mte 100%	4 Mte 80%
	Im 4. DJ	8 Mte 100%	4 Mte 80%
	Im 5. DJ	12 Mte 100%	0 Mte 80%
Berufliche Vorsorge:	Arbeitgeberanteil	55%	
	Arbeitnehmeranteil	45%	
Ombudsstelle:	Die Ombudsstelle ist eine anonyme und vertrauliche Ansprechstelle für alle Mitarbeitenden		
Diskriminierung, Mobbing und sexuelle Belästigung:	Sind verboten und werden nicht geduldet		